

ESCUELA NORMAL VICTORINO VIALE

ASIGNATURA: FORMACION ETICA Y CIUDADANA

CURSO: 2°2da

DOCENTE: DEL VALLE MARIA CELESTE

3er TRIMESTRE

CICLO LECTIVO: 2020

CORREO: cele_delvalle@hotmail.com

[Fecha de entrega: 02/11/2020](#)

Liderazgo

“El **liderazgo** es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas **que** un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo **que** este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.

En otras palabras, las prácticas de **liderazgo** afectan de manera directa en la motivación, habilidades y condiciones de trabajo (a nivel de escuela y de aula) de los profesores, lo que se traduce en un mejor o peor desempeño docente, el cual a su vez afecta la calidad del aprendizaje de los **estudiantes**.

“El **liderazgo educativo** es aquel que influye en otros para hacer cosas que se espera mejorarán los resultados de aprendizaje de los estudiantes”.

Un **líder positivo** está convencido de que cuanto más ayude a crecer a sus colaboradores, más vas a crecer él como persona. El **Liderazgo Positivo** no es solamente un modelo de **liderazgo** meramente teórico, que pretende convencer de las excelencias de ser mejor persona y mejor jefe.

Dinámicas grupales de liderazgo



- **Motivacionales**
- **Autodescubrimiento**
- **Fortalecimiento del grupo**
- **Identificación del líder**

www.RedShoeMovement.com



leadership style

LIDERAZGO NATURAL

Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir. Gracias a su buen hacer y el día a día se convierte en los líderes naturales del equipo.

Son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptada.

Liderazgo autoritario – autocrático

Como su propio nombre indica se basa en la autoridad del supuesto líder, y decimos supuesto porque una figura así, a la cual no se le discute ninguna de sus decisiones simplemente por el cargo que ostenta es más parecido a la figura del antiguo jefe autoritario que a un líder actual.

En este tipo de liderazgo está marcado por la falta de libertad comunicacional y de movimientos en el grupo. Todo recae sobre el líder (el triunfo de los buenos actos), y también la responsabilidad de los errores (aunque en este caso suele derivarla sobre los empleados).

Liderazgo carismático

En este tipo de liderazgo, como su propio nombre indica, todos participan, y es un tipo de relación muy saludable porque todos los miembros del grupo aportan sus puntos de vista e intervienen en las decisiones a tomar.

Hay una colaboración activa por parte de todos los integrantes y el líder es un modelo de referencia, así como de admiración, pero todos se sienten libres de participar en igualdad de condiciones.

La premisa más importante es que hay un diálogo constante entre todos que favorece la consecución de los objetivos marcados y por ende, a la empresa.

Liderazgo liberal - "laissez-faire"

Dejar hacer o dejar que pasen (las cosas) sería la traducción real de esta frase en francés. Y es que en este tipo de liderazgo, lo primordial es la absoluta libertad de todos los "subordinados" en cuanto a la toma de decisiones se refiere. Cada uno puede hacer y decidir lo que considere oportuno, y la función del líder es la de proveer de recursos y herramientas. Esto ocurre porque el líder así lo considera oportuno dado el perfil de colaboradores con los que cuenta (personas muy autónomas e independientes, perfectamente capacitadas para tomar decisiones). El problema de este tipo de liderazgo es que tiene que estar absolutamente convencido de que los miembros del equipo poseen dichas destrezas.

Liderazgo transformacional – el más completo

Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes", ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo... ¡Permanente!

Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer. Son realmente muy valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones.

Liderazgo burocrático

Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.

La política de la empresa es su guía más estricta, lo que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión. Está bien cuando se trata de decisiones económicas o empresas, por ejemplo, con materiales peligrosos, pero hay que tener cuidado con este liderazgo y sus consecuencias.

ACTIVIDADES

1-¿Qué es el liderazgo? Comenta con tus palabras lo que entiendes.

2-¿Cuáles son las dinámicas grupales del Liderazgo?

3- ¿Que ves en la imagen de liderazgo?

4- ¿En la escuela existe el liderazgo?

5- ¿Qué tipo de liderazgo te parece que vemos en forma constante?

6- Damos un ejemplo que puedes conocer de liderazgo.